



**FORMATION 2024**

**Catalogue**

*Formation 2024*

## NOTRE VISION

Devenirs compose ses actions de formation sur-mesure, à la demande des entreprises. Ces formations sont conçues comme des moments privilégiés de prise de recul, de réflexion, de formalisation de ses expériences et de développement de ses compétences.

Chaque programme de formation est élaboré en fonction des besoins du client, après un « rendez-vous de découverte » téléphonique ou en face à face avec le donneur d'ordre, de façon à apporter une « réponse formation » adaptée à la problématique posée.

Nos formations sont constituées de temps d'apprentissage (apports pédagogiques et cas pratiques amenés par les participants), de temps de mise en œuvre, d'expérimentation et d'appropriation en entreprise (pendant les inter-séances) et un temps de retour d'expérience.

## LE LEADERSHIP DE SOI

Il s'agit d'une formation qui relève du domaine des relations interpersonnelles. Mieux se comprendre est un pas vers la réalisation de son potentiel, en particulier dans un contexte de changement. Plus nous apprenons à nous connaître, mieux nous sommes à même de comprendre et d'analyser nos actes, nos sentiments et nos relations aux autres. Chacun possède des points forts et des axes de progrès. Une meilleure connaissance de soi permet également de se replacer au centre du dispositif collectif, de mener avec efficacité sa mission et d'affirmer son leadership.

### Les objectifs pédagogiques

- Appréhender sa personnalité sous ses différentes facettes
- Disposer d'une information fine sur son type de personnalité
- Mieux se connaître et se comprendre
- Repérer ses sources de motivation, de démotivation
- Mener une réflexion éclairée sur ses choix professionnels
- Mieux comprendre ses modalités (difficultés ?) de communication
- Mettre à jour des potentialités inexplorées
- Gagner en confiance, en assertivité et donc en efficacité

### Les objectifs évaluables (compétences visées)

- Savoir utiliser/adapter ses modes de fonctionnement
- Optimiser l'organisation de son travail et ses activités
- Adopter des modalités de communication adaptées au contexte et à l'environnement
- S'enrichir des complémentarités.
- Réduire les tensions, dépassionner les situations ;
- Mettre en œuvre des synergies entre les personnes, dans le respect de chacun
- Contribuer efficacement au collectif
- Savoir gérer émotions et stress
- Mettre en œuvre les axes de développement identifiés au cours de la formation

### L'évaluation des compétences acquises

Devenirs utilise un **questionnaire en début et en fin de formation**, ce qui permet d'évaluer le chemin parcouru et les acquisitions du stagiaire en sus des échanges permanents avec le formateur.

Par ailleurs, Devenirs débute chaque séance de formation par un **debriefing de la séance précédente** et de l'inter-session et utilise un **quizz à la fin de certaines séances**.

### Le public concerné

Dirigeants, managers.

### Les prérequis

Cette formation ne nécessite **aucun prérequis** hormis le volontariat du stagiaire, indispensable à la bonne mise en œuvre des acquisitions. Il s'agit en effet de développer des habiletés ce qui ne requiert pas de socle minimum de connaissances.

### La durée de la formation

Cette formation individuelle est d'une durée habituelle de **10 séances d'1/2 journée\***.

## NOS METHODES PEDAGOGIQUES

### Techniques

- Expression initiale du stagiaire
- Objectifs et règles du jeu
- Échanges – questions en face à face
- Techniques participatives favorisant la compréhension et l'appropriation des concepts
- Qualité d'écoute, reformulation
- Apports théoriques et pratiques, mises en situation
- Exercices inter-séances

### Outils

- Diaporama
- Livret de formation regroupant les outils et techniques utilisés lors de la formation (clé USB – ou envoi via email)
- Paper board et feutres

## LES MODALITES

### Les modalités de travail

Cette formation individuelle se déroule **en présentiel**, soit dans les locaux de Devenirs, soit dans des locaux loués ou encore dans un lieu souhaité et géré par le commanditaire. **A distance**, nous travaillons avec l'outil Zoom.

Nous faisons en sorte de rendre nos **formations accessibles à tout public, y compris les personnes en situation de handicap** (nous consulter afin que nous étudions, ensemble, les modalités à adapter). Référent handicap : Catherine Zagouri Tél 06 85 66 56 02 [catherine.zagouri@devenirs.com](mailto:catherine.zagouri@devenirs.com)



Les séances sont espacées de 2 semaines afin de donner le temps au stagiaire de mettre en œuvre des observations, des tâches, des exercices ...

### Notre « plus »

La disponibilité du formateur entre deux séances.

### Les « délais d'accès »

La formation peut débuter 1 à 2 semaines après la signature de la convention.

### Les modalités tarifaires

\* En intra-entreprise, nos programmes de formation sont conçus sur mesure au plus proche de vos besoins. De fait, nos tarifs dépendent de votre contexte. Merci de nous consulter (Informations de contact ci-dessous)

Pour toutes ses actions de formation, Devenirs n'est pas assujettie à la TVA.

## LE FORMATEUR

### Catherine Charmasson-Zagouri

Plus de 30 ans de pratique des cultures d'entreprises françaises et internationales, de leurs modes de fonctionnement et de management. Une conduite originale de l'accompagnement basée sur l'ouverture, l'écoute, la créativité, le dynamisme. Elle facilite les transitions managériales des individus et des équipes

## NOS INDICATEURS

- **Assiduité : 4/4**  
*(taux d'abandon aux sessions de formation)*
- **Qualité de l'intervenant 4/4**  
*(qualité de l'intervention)*
- **Qualité des modalités pédagogiques 4/4**  
*(progression, rythme, alternance théorie-pratique)*

Nos indicateurs sont calculés en début d'année à partir des retours d'expérience des participants de l'année précédente.

## NOUS CONTACTER

165 avenue de Montricher  
13580 La Fare-les-Oliviers

[catherine.zagouri@devenirs.com](mailto:catherine.zagouri@devenirs.com)

+ 33 6 85 66 56 02

Siret : 391 521 945 00066

N° de formateur professionnel : 93131223913